

Приложение 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

Борзаков Д.В.

«13» января 2020г



ИЗМЕНЕНИЕ В ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об оплате труда работникам учреждения» ГБОУ СОШ с. Тимофеевка
от 01.01.2020 г.**

О распределении фонда оплаты труда.

1. На основании Постановления Правительства Самарской области от 11.12.2019 №913 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» с 01.01.2020 г распределить фонд оплаты труда 81,76 % базовая часть , 18,24 % стимулирующая часть. Базовая часть:

класс	педагоги	АХП
1 кл ФГОС	55,70%	22,49%
2-4 кл ФГОС	55,86%	22,33%
5 кл ФГОС	57,66%	20,53%
6 кл ФГОС	57,65%	20,54%
7 кл ФГОС	57,65%	20,54%
8 кл ФГОС	57,66%	20,53%
9 кл ФГОС	57,66%	20,53%
10 кл.ФГОС	46,77 %	19,98 %
11 кл ГОС	57,73%	20,46%
Адаптированное начальное ФГОС начальное	55,86 %	22,33 %
Адаптированное ФГОС основное	61,19%	17,00%
Индивидуальное обучение	93,45%	6,55%

Специальная часть (1-9,11 классы) 21,81%, специальная часть 10 класс ФГОС 33,25%. Надбавка за результативность и качество работы педагогов 87% , прочего персонала 13% от общего фонда.

3. Пункт 3.7 читать в следующей редакции:

Зарботная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср,$$

где:

ЗПр - зарботная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя зарботная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации,

полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения.

2. Пункт 4.4 читать в следующей редакции:

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

Изменения вступают в силу с 01 января 2020 года.