

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средней общеобразовательной школы с. Тимофеевка муниципального района Ставропольский Самарской области.

<p>«ПРИНЯТО» на заседании Управляющего Совета Учреждения государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Тимофеевка муниципального района Ставропольский Самарской области. Протокол № 1 от 31.10. 2019 год _____ А. В. Лисин</p>	<p>«УТВЕРЖДАЮ»: Директор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Тимофеевка муниципального района Ставропольский Самарской области. Приказ № 48/11 от 31.10. 2019 год _____ Д. В. Борзаков</p>
--	---

«ПРИНЯТО»
на заседании Общего собрания Работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Тимофеевка муниципального района Ставропольский Самарской области.
Протокол № 1 от 31.10. 2019 год

Изменение и дополнение к положению

о материальном стимулировании работников структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы – образовательные программы дошкольного образования, детского сада «Росинка» государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы с. Тимофеевка

П.1.2. дополнить и читать в следующей редакции.

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Распоряжением от 5 июля 2017 года N 486-р «Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, в части установления надбавки за результативность и качество работы (с изменениями на 9 октября 2019 года);
- Распоряжением министерства образования и науки Самарской области от 09.10.2019 N 865-р
- Считать утратившим силу Распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 02.04.2009 N 295-р "Об утверждении методических рекомендаций по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки".

П.2.9 дополнить и читать в следующей редакции:

Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами образовательного учреждения. Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются на основе утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Установление показателей, не связанных с результативностью и качеством работы, не допускается.

Установления надбавки за результативность и качество работы содержат:

- сроки представления работниками материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями оценки деятельности работников и по форме, утвержденной приказом руководителя образовательного учреждения;
- период, на который могут быть установлены надбавка за результативность и качество работы;
- сроки представления руководителем образовательного учреждения органу самоуправления образовательного учреждения аналитической информации о показателях деятельности работников;
- сроки рассмотрения органом самоуправления образовательного учреждения аналитической информации о показателях деятельности работников;
- сроки издания руководителем образовательного учреждения распорядительного документа об установлении надбавок за результативность и качество работы на основании предложений, представленных органом самоуправления образовательного учреждения;
- возможность снижения или отмены надбавок за результативность и качество работы.

Перечень критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников, с учетом критериев, используемых образовательным учреждением, должен содержать не менее 10 критериев согласно Примерному перечню критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области государственных дошкольных образовательных учреждений;

Перечень критериев, утвержденных Приказом, может быть дополнен образовательным учреждением не более чем двадцатью критериями.

При этом критерии эффективности работы заместителей руководителя образовательного учреждения (кроме заместителей руководителя по АХЧ) выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества работы) руководителей образовательных учреждений, утвержденных приказом министерства образования и науки Самарской области (количество и распределение критериев между заместителями руководителя образовательного учреждения (кроме заместителей руководителя по АХЧ) определяются и утверждаются руководителем образовательного учреждения).