

Рассмотрено
На заседании
педагогического совета
протокол № _____
« ____ » _____ 20 ____ г.
секретарь _____ / _____ /

Утверждаю
Директор ГБОУ
СОШ с. Тимофеевка
_____ Борзаков Д.В.
приказ № _____
« ____ » _____ 20 ____ г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующего фонда
оплаты труда работникам
ГБОУ СОШ с. Тимофеевка

1. Общие положения.

1.1. Положение «О распределении стимулирующего фонда оплаты труда работникам ГБОУ СОШ с. Тимофеевка» (работающим в школе), в дальнейшем «Положение», разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в результатах своего труда.

Положение разработано на основе:

- Постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007г. системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,

- Приказа министерства образования и науки Самарской области № 412-од от 31.08.2021 года «Об оценке результативности и качества работы (эффективности труда) работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области , и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования и науки Самарской области »,

- Постановления Правительства Самарской области от 30.08.2021 г. № 629 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области».

1.2. Положение, изменения и дополнения к нему рассматриваются на педагогическом совете Учреждения и утверждаются приказом директора школы.

1.3. Надбавки за результативность и качество работы распределяются следующим образом:

- 10 % - на надбавки за результативность и качество работы АХП;
- 90 % - на надбавки за результативность и качество работы педагогам;

2. Порядок предоставления надбавок за результативность и качество работы.

2.1. Надбавки за результативность и качество работы устанавливаются с учетом утверждаемого министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда).

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижение результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на настоящее положение.

Виды, порядок и условия предоставления стимулирующих выплат директору школы утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат директору школы устанавливается приказом руководителя Центрального управления Минобрнауки Самарской области.

2.2. Условия назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями эффективности труда и формализованными качественными и количественными показателями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работникам школы являются:

- стаж работы в должности не менее 4 месяцев;
- отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса, когда ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

2.3. Для определения размера надбавок за результативность и качество работы используются критерии оценки деятельности работников. Используемые критерии и их балльная оценка рассматриваются на педагогическом совете школы и утверждаются приказом директора школы. Списком критериев является *Приложением № 1* к данному Положению.

2.4. Надбавки за результативность и качество работы длительного характера распределяются следующим образом:

- 42 % - результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг

- 20 % - результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения
- 6 % - результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе
- 11% - результативность организационно-методической деятельности педагога
- 10,5 %- обеспечение формирования навыков ЗОЖ и безопасности у детей
- 10,5%- эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов

2.5. Размер надбавки за результативность и качество работы конкретному работнику определяется путем умножения стоимости одного балла данного направления на количество баллов, набранных данным работником по этому направлению. Стоимость одного балла определяется путем деления соответствующей квоты в денежном выражении на количество баллов, набранных всеми работниками по данному направлению.

2.6. Для определения общего количества баллов, набранных работником по всем критериям, используется следующая процедура:

- Работник в срок до 20 декабря и 20 августа представляют экспертной комиссии самоанализ деятельности по форме, утвержденной приказом директора школы;
- экспертная комиссия в течение пяти дней проводит экспертизу самоанализа работников по итогам полугодия, года и за разовый объем работы;
- на основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течение 2-х рабочих дней Учреждения согласовывает показатели деятельности работников до 20 января и 20 сентября;

- на основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течение 3-х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.6. Экспертная комиссия создается приказом директора школы в количестве 3-х человек сроком на 1 год. Председателем экспертной комиссии назначается заместитель директора по УВР.

2.7. Установление надбавок за результативность и качество работы работникам, в соответствии с утвержденными критериями, осуществляется 2 раза в год: с сентября по декабрь и с января по август;

2.8. Директор школы и заместители директора по УВР имеют право на установление надбавок за результативность и качество работы по результатам преподавательской деятельности на общих основаниях. Размер надбавок за результативность и качество работы директору школы устанавливается приказом руководителя Центрального управления МОиН Самарской области по представлению Управляющего совета Учреждения.

2.9. Надбавки за результативность и качество работы могут быть отменены в следующих случаях:

- наличие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;
- объявление дисциплинарного взыскания.

2.10. Надбавки за результативность и качество работы в период между их установлением могут быть уменьшены только в случае снижения показателей деятельности работника. Решение о снижении размера надбавок за результативность и качество работы принимает директор школы по представлению председателя экспертной комиссии.

2.11. Вновь прибывшим работникам надбавки за результативность и качество работы назначаются через 4 месяца работы в учреждении согласно пункту 2.2. настоящего положения. При увеличении количества работников, имеющих надбавки за результативность и качество работы, автоматически изменяется стоимость 1 балла, вследствие чего изменяются надбавки за результативность и качество работы работников. Вновь прибывший работник через 4 месяца работы предоставляет экспертной комиссии самоанализ деятельности. Экспертная комиссия в течение 3-х рабочих дней проводит экспертизу самоанализа работника по итогам полугодия. На основании заключения экспертной комиссии Управляющий совет в течении 2-х рабочих дней Учреждения согласовывает показатели деятельности работника. На основании решения Управляющего совета Учреждения директор в течении 3х рабочих дней издает приказ об установлении надбавок за результативность и качество работы.

2.12. В случае перевода работника на должность, имеющую смежные должностные обязанности, надбавка за результативность и качество работы сохраняется.

2.13. Выплата надбавки за результативность и качество работы производится со дня возникновения у работника образовательного учреждения права на получение этой надбавки.

2.14. Для других работников (АХП) размер надбавки за результативность и качество работы определяется путём умножения стоимости одного балла на количество баллов, набранных данным работником по всем критериям. Стоимость одного балла определяется путём деления 10 % фонда оплаты труда (за минусом 3% директору) на количество баллов, набранных всеми работниками. Списком критериев является *Приложением № 2* к данному Положению.

2.15. Надбавки за результативность и качество работы в структурном подразделении детский сад «Росинка», реализующем основные общеобразовательные программы дошкольного образования, регламентируются положением «О распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников СПДС «Росинка».

Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников

ГБОУ СОШ с. Тимофеевка

за 2 полугодие 2021-2022 учебного года

(Ф.И.О. учителя _____)

Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателя	Примечание	Самооценка	Оценка эксп. группы / ИТОГ
Критерий I. Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг						
<i>1.1. Положительная динамика или сохранение значения среднего балла оценки уровня учебных достижений обучающихся по итогам сравнения отчётных периодов по преподаваемому учителем предмету(-ам)</i>	Положительная динамика среднего балла	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 – отсутствие - 0,5 снижение - 1 наличие - 2 увеличение	Выставляется соответствующий балл		
<i>1.2. Количество учащихся, являющихся неуспевающими по предмету</i>	Отсутствие / наличие неуспевающих учеников	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 – отсутствие - 0,5 снижение - 1 наличие - 2 увеличение	Выставляется соответствующий балл		
<i>1.3. Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся результатам внешних оценочных процедур, в т.ч. ВПР (за исключением ОГЭ) по преподаваемому учителем предмету(-ам)</i>	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	Для 1-4 кл: 1,5- по 3 предм. 1 – по 2 предм. 0,5- по предм. Для 5-11 кл: 1,5- в 3 классах 1 – в 2 классах 0,5- в 1	Выставляется соответствующий балл		

			классе			
<i>1.4. Доля обучающихся, освоивших в полном объеме ФГОС ООО и допущенных до ГИА на уровне основного общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%</i>	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 - 100 %	Выставляется соответствующий балл		
<i>1.5. Доля обучающихся, которые по преподаваемому учителем предмету(-ам) на ОГЭ получили 4 и 5 баллов по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале (без учета сентябрьских сроков ГИА), на уровне или выше среднего значения по «образовательному округу»</i>	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	10%-30% обучающихся - 1 балл; 31%-55% обучающихся - 2 балла; 56%-75% обучающихся - 3 балла; 75% и более обучающихся - 4 балла	Выставляется соответствующий балл		
<i>1.6. Доля обучающихся класса, освоивших в полном объеме ФГОС СОО и допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования по преподаваемому учителем предмету(-ам), составляет 100%</i>			1 - 100 %	Выставляется соответствующий балл		

<i>1.7. Отсутствие успевающих выпускников по результатам ГИА</i>	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 – отсутствие - 1 - наличие	Выставляется соответствующий балл. Учитываются данные предыдущего и нынешнего уч. года		
<i>1.8. Доля претендентов, заявленных на медаль «За особые успехи в учении» по состоянию на начало периода итоговой аттестации, которые подтвердили результат по обязательным предметам, преподаваемым учителем, составляет 100%</i>	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 - 100 %	Выставляется соответствующий балл		
<i>1.9. Наличие выпускников, награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые получили не менее 70 баллов по преподаваемому учителем предмету(-ам) по выбору, от общего числа выпускников, награждённых медалью, обучавшихся у учителя</i>	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	2- до 10 % 4- 11 – 30 % 5- 31 % и выше	Выставляется соответствующий балл		
<i>1.10. Доля выпускников, которые на ЕГЭ получили от 81 до 100 баллов (по рекомендованной ФИПИ 100-балльной шкале) по преподаваемому учителем предмету(-ам), на уровне или выше среднего значения по образовательному</i>	Результаты ЕГЭ по предмету	Выписка из протокола результатов ЕГЭ	2- до 10 % 4- 11 – 30 % 5- 31 % и выше	Выставляется соответствующий балл. Учитываются данные предыдущего и нынешнего учебного года		

<i>округу»</i>						
1.11. Отсутствие обоснованных жалоб на работу учителя со стороны участников образовательных отношений	Удовлетворенность участников образовательных отношений процессом обучения и воспитания	Информационно - аналитическая справка заместителя директора по ВР, заместителя директора по УВР, психолога, отзывы участников образовательных отношений.	1 - отсутствие - 1 – наличие (за каждое обращение)	Выставляется соответствующий балл		
1.12. Наличие у учителя русского языка и математики выпускных классов	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 балл за каждый класс выпускной	Выставляется соответствующий балл.		
1.13. Доля от общего числа обучающихся у данного педагога, имеющих отметки «4» и «5» по итогам рубежного контроля в течение отчетного периода	Результаты рубежного контроля (по итогам четверти, полугодия, года)	Справка о положительной динамике качества знаний; таблица с показателями и качества знаний по классам; заверенная копия отчета педагога по качеству знаний обучающихся по итогам четверти, полугодия, года	До 25 % - 1 26 – 75 % - 2 76 – 100 % - 3	Выставляется соответствующий балл.		
1.14. Своевременность	Наличие	Справка	- 5 – не в	Своевременно		

выставления оценок и запись домашнего задания в системе АСУ РСО	своевременно выставленных оценок в классном журнале, системе АСУ РСО	заместителя директора по УВР, ответственного за ведение системы АСУ РСО в ГБОУ СОШ с. Тимофеевка	соответствии с графиком 0,5 – 1 замечание 1-отсутствие замечаний	е выставление не позднее 3-х дней.		
1.15. Доля выпускников, выбирающих предмет для сдачи ГИА (в качестве «предмета по выбору»)	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 – не менее 10% от общего кол-ва детей в классе	Выпускники 9,11 классов. Баллы могут суммироваться. Учитываются данные предыдущего и нынешнего уч. года.		
1.16. 1 Отсутствие неуспевающих выпускников ступени начального образования по результатам ВПР (русский язык, математика, окружающий мир)	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 – отсутствие - 1 - наличие	Выставляется соответствующий балл		
1.16. 2 Отсутствие неуспевающих на ступени основного образования по результатам ВПР	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	1 – отсутствие - 1 - наличие	Выставляется соответствующий балл		
1.17. Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам	Отсутствие / наличие учеников, имеющих пропуски занятий без уважительной причины	Информационная справка учителя	1 – менее 5% от общего кол-ва уч. времени по предмету - 1 - более 5% от общего кол-ва уч. времени по предмету	Выставляется соответствующий балл		
Сумма баллов по критерию 1						
Максимально возможная сумма баллов по критерию 1 равна						
Показатель	Проявлен	Подтвержда	Рекоменда	Примечание	Само	Оценка

	не показател я	ющие документы	ции по оценке показателе й		оцен ка	эсп. группы / ИТОГ
Критерий II. Результативность деятельности по развитию талантов у детей, по сопровождению их профессионального самоопределения						
<i>2.1 Снижение численности или отсутствие обучающихся, состоящих на профилактическом учете (внутришкольный учёт, КДН, ПДН) по итогам сравнения отчётных периодов</i>	Организац ия деятельнос ти классного руководите ля по профилакт ике среди учащихся правонару шений	Информацио нная справка заместителя директор по ВР об обучающихс я, состоящих на учёте в КДН	1 - отсутствие 0,5 - снижение - 1 - повышение	Выставляется соответствующий балл		
<i>2.2. Доля обучающихся, состоящих на профилактическом учете, вовлеченных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в объединения дополнительного образования на базе ОО, реализующих программы ДОД, школы, иных организаций (при условии постоянной посещаемости в течение учебного года), в общей численности обучающихся, состоящих на профилактическом учете и приступивших к обучению, составляет 100% (в том числе и в каникулярное время)</i>	Организац ия деятельнос ти классного руководите ля по профилакт ике среди учащихся правонару шений	Информацио нная справка заместителя директор по ВР	1 - 100 %	Выставляется соответствующий балл		
<i>2.3. Доля обучающихся, вовлечённых учителем, выполняющим функции классного руководителя, в проекты</i>	Организац ия деятельнос ти классного руководите	Информацио нная справка заместителя директор по ВР.	До 25 % - 1 26 – 75 % - 2 76 – 100 %	Выставляется соответствующий балл		

<p><i>волонтерского движения; в проекты по патриотическому воспитанию (в т.ч. ВВПОД «Юнармия»), военно-патриотический отряд, кадетское движение, деятельность школьного музея) (в зависимости от уровня); в деятельность РДШ и (или) в систему межпоколенческого взаимодействия и обеспечения преемственности поколений, поддержки общественных инициатив и проектов, реализуемых учителем, на уровне и выше декомпозированного педагогу показателя</i></p>	<p>ля по реализации проектов волонтерского движения</p>		<p>- 3</p>			
<p>2.4. Результативность участия обучающихся и (или) классного коллектива, подготовленных учителем, выполняющим функции классного руководителя, в социальных проектах или мероприятиях (победы, призовые места) (в зависимости от уровня)</p>	<p>Организация деятельности обучающих в социально-значимых проектах, крупных общешкольных мероприятиях (с приглашением администрации и соц. партнеров)</p>	<p>Краткое описание проекта, мероприятия и (или) информация о ходе его реализации в виде отчетов, публикаций в прессе и т.д.; копии дипломов, сертификатов, приказов и др.</p>	<p>0 - отсутствие реализации проекта в пределах класса и школы 1 - реализация проекта в социуме 2 - реализация проекта в социуме</p>	<p>Выставляется соответствующий балл. При проведении нескольких мероприятий баллы суммируются</p>		
<p>2.5. Наличие и число обучающихся у учителя, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме</p>	<p>Официально зафиксированные достижения</p>	<p>Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других</p>	<p>Муниципальный 1 – призер 2- победа Региональный</p>	<p>Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.</p>		

<p><i>всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (в зависимости от уровня). Очное участие, либо он-лайн при наличии соответствующего приказа (распоряжения).</i></p>	<p>обучающихся в олимпиадах (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференциях по предмету</p>	<p>официальных документов</p>	<p>ый и выше 3 -призер 4 - победа</p>			
<p><i>2.6. Наличие и число обучающихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных (руководимых) учителем, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и других, входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций) (в зависимости от уровня). Очное участие, либо он-лайн при наличии соответствующего приказа (распоряжения).</i></p>	<p>Организация деятельности обучающихся во внешкольных мероприятиях</p>	<p>Копии грамот за участие, дипломов</p>	<p>Муниципальный 0,5 - призер 1 – победа Региональный 1,5 - призер 2 – победа Федеральный 3 – призер 4 – победа</p>	<p>Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.</p>		
<p><i>2.7. Индивидуальные и командные</i></p>	<p>Организация</p>	<p>Информационно-</p>	<p>0 – отсутствие</p>	<p>Выставляется соответствующую</p>		

<i>(классные) достижения учащихся в школьных внеклассных мероприятиях</i>	деятельности обучающимся во внеклассных мероприятиях	аналитическая справка заместителя директора по ВР	0,5 - участие 1 - призовое место 1,5 - победитель	Баллы суммируются.		
2.8. Успешность внеурочной работы учителя, направленной на развитие добровольчества и волонтерства (очное участие).	Организация внеурочной деятельности обучающимся, направленной на развитие добровольчества и волонтерства и иной деятельности, направленной на взаимодействие с социумом.	Копии дипломов, сертификатов, благодарственных писем и др. за реализацию краткосрочных проектов, проведение соц. акций и т.д.	1 - школьный уровень 2 - муниципальный уровень 3 - региональный уровень 4 - всероссийский уровень	Выставляется соответствующий балл. При наличии нескольких достижений баллы выставляются по наибольшему достижению.		
2.9. Проведение внутришкольной Олимпиады для 1-3 классов	Информационные справки классных руководителей, учителей-предметников	Информационная справка от заместителя директора по УВР	1-Не менее 80%	Баллы по одному предмету не суммируются		
2.10. Доля обучающихся 4-11 классов, в которых работает учитель, являющихся участниками школьного этапа всероссийской олимпиады школьников	Данные об участии обучающихся в школьном этапе в АСУ РСО	Информационная справка от заместителя директора по УВР	1 - не менее 80 %	Выставляется соответствующий балл.		
2.11. Наличие обучающихся	Официально	Копии дипломов,	Муниципальный	Выставляется соответствующий		

<p>учителя, ставших победителями и/или призерами всероссийской олимпиады школьников по преподаваемому учителем предмету(-ам)</p>	<p>зафиксированные достижения обучающихся во Всероссийской олимпиаде по предмету</p>	<p>грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов</p>	<p>1 – призер 2- победа Региональный и выше 3 -призер 4 - победа</p>	<p>щий балл. Баллы суммируются.</p>		
<p>2.12. Наличие обучающихся, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус».</p>	<p>Официально зафиксированные достижения обучающихся в мероприятиях регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега», образовательного центра «Сириус».</p>	<p>Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов</p>		<p>Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.</p>		
<p>2.13. Доля обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills (участник соревнований и (или) бо-лельщик), реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»,</p>	<p>Официально зафиксированные достижения обучающихся в мероприятиях движения JuniorSkills (участник соревнований и (или)</p>	<p>Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов</p>	<p>1 - до 25 % 2 - 26 – 75 % 3- 76 – 100 %</p>	<p>Выставляется соответствующий балл.</p>		

<i>выше, чем в среднем по ОО или имеет положительную динамику</i>	<i>бо- лельщик)</i>						
2.14. <i>Наличие победителей и призёров среди обучающихся 6-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия»</i>	Официально зафиксированные достижения обучающихся в мероприятиях движения JuniorSkills	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов	Муниципальный 1 – призер 2- победа Региональный и выше 3 -призер 4 - победа	Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.			
2.15. <i>Доля обучающихся 1-11-х классов, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в открытые онлайн-уроки, реализуемые с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленные на раннюю профориентацию, или в иные региональные и федеральные проекты, ориентированные на профориентацию и самоопределение обучающихся</i>	Организация деятельности обучающегося в открытых он-лайн открытых уроках «Проектория»	Информационная справка от заместителя директора по УВР	1 - до 25 % 2 - 26 – 75 % 3- 76 – 100 %	Выставляется соответствующий балл.			
2.16. <i>Доля обучающихся 6-11-х классов и родителей, вовлеченных учителем, в т.ч. выполняющим функции классного руководителя, в проект «Билет в будущее»; доля обучающихся, получивших рекомендации по</i>	Организация деятельности обучающегося и родителей в проекте «Билет в будущее»	Информационная справка от заместителя директора по УВР	1 - до 25 % 2 - 26 – 75 % 3- 76 – 100 %	Выставляется соответствующий балл.			

<p><i>построению индивидуального учебного плана в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями (профессиональными областями деятельности) на уровне и выше декомпозированного учителю показателя, с учетом установленного ТУ/ДО значения для ОО</i></p>						
<p>Сумма баллов по критерию 2 Максимально возможная сумма баллов по критерию 2 равна</p>						
Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателей	Примечание	Само-оценка	Оценка эксп. группы / ИТОГ
<p>Критерий III. Результативность использования современных технологий (в т.ч. цифровых технологий) в образовательном процессе</p>						
<p>3.1. Использование учителем в образовательном процессе технологий, направленных на формирование функциональной грамотности обучающихся</p>	<p>Организация деятельности обучающихся, направленной на формирование функциональной грамотности</p>	<p>Информационная справка учителя – предметника .</p>	<p>1 – наличие информационно-аналитической справки - 1 – отсутствие информационно-аналитической справки</p>	<p>Выставляется соответствующий балл.</p>		
<p>3.2. Использование учителем автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества образования обучающихся; внесение 100% контрольных и проверочных работ с учётом КЭС в модуль МСОКО АСУ РСО</p>	<p>Использование автоматизированных средств мониторинга качества обучения для анализа и повышения качества</p>	<p>Информационная справка учителя – предметника .</p>	<p>1 – наличие информационно-аналитической справки - 1 – отсутствие информационно-аналитической</p>	<p>Выставляется соответствующий балл.</p>		

	образования обучающихся		справки			
Сумма баллов по критерию 3						
<i>Максимально возможная сумма баллов по критерию 3 равна</i>						
Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателя	Примечание	Само-оценка	Оценка эксп. группы / ИТОГ
Критерий IV. Результативность организационно-методической деятельности педагога						
4.1. Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения открытых уроков, воспитательных мероприятий, семинаров, конференций, иных мероприятий, организованных самим общеобразовательным учреждением (в зависимости от уровня). Очное участие, либо он-лайн при наличии соответствующего приказа (распоряжения).	Наличие подтверждающего документа	Информационно-аналитическая справка заместителя директора по УВР, копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других офиц. документов	Школьный 1 - участие Муниципальный уровень 1,5 – участие 2 – призер/победитель	Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.		
			Региональный уровень 2 – участие 2,5 - призер 3 – победитель			
			Федеральный уровень 3 – участие 3,5 – призер 4 – победитель			
4.2. Результативность участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в распространении педагогического опыта в профессиональном сообществе в ходе проведения семинаров, конференций,	Наличие подтверждающего документа	Информационно-аналитическая справка заместителя директора по УВР, копии дипломов, грамот, сертификатов	Муниципальный уровень 1 – участие 1,5 - призер 2 – победа	Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.		
			Региональный уровень 2 – участие 2,5 - призер 3 – победа			

<p><i>входящих в перечень мероприятий, утвержденный приказами (распоряжениями) органов управления образованием, организованных иными ОО. Очное участие, либо он-лайн при наличии соответствующего приказа (распоряжения).</i></p>		<p>в, приказов и других офиц. документов</p>	<p>Федеральный уровень 3 – участие 3,5 – призер 4 – победа</p>			
<p>4.3 <i>Результаты участия учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, в конкурсах профессионального мастерства. Очное участие, либо он-лайн при наличии соответствующего приказа (распоряжения).</i></p>	<p>Официально зафиксированные достижения</p>	<p>Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов</p>	<p>Муниципальный уровень 1 – участие 1,5 - призер 2 – победа Региональный уровень 2 – участие 2,5 - призер 3 – победа Федеральный уровень 3 – участие 3,5 – призер 4 – победа</p>	<p>Выставляется соответствующий балл. Баллы суммируются.</p>		
<p>4.4. <i>Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, авторских публикаций о позитивной деятельности педагога, освещающих события школьной жизни, профессиональной деятельности в СМИ, печатных изданиях, специализирующихся на системе образования и воспитания.</i></p>	<p>Наличие подтверждающего документа</p>	<p>Скан-копии напечатанных материалов</p>	<p>1 – муницип. уровень 2 – рег. уровень 3 – федеральный уровень</p>	<p>Выставляется соответствующий балл</p>		
<p>4.5. <i>Наличие у</i></p>	<p>Наличие</p>	<p>Скан-копии</p>	<p>1 –</p>	<p>Выставляется</p>		

<p><i>учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, научных публикаций в зарегистрированных печатных изданиях, специализирующихся на системе образования и воспитания.</i></p>	<p>подтверждающего документа</p>	<p>напечатанных материалов</p>	<p>муницип. уровень 2 – рег. уровень 3 – федеральный уровень 4 – международный уровень</p>	<p>соответствующий балл</p>		
<p>4.6. Наличие у педагога студента-практиканта (молодого педагога), совместное участие в проектах, НПК различного уровня, совместные публикации</p>	<p>Наличие подтверждающего документа</p>	<p>Скан-копии напечатанных материалов, дипломов, грамот, сертификатов, приказов и др.</p>	<p>1 – наличие 2 – муницип. уровень 3 – рег. уровень 4 – федеральный уровень</p>	<p>Выставляется соответствующий балл</p>		
<p>4.7. Повышение квалификации учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, по преподаваемому предмету(-ам) или по приоритетным направлениям развития системы воспитания сверх нормативно установленного количества часов (не менее 72 часов)</p>	<p>Наличие подтверждающего документа</p>	<p>Информационная справка заместителя директора по УВР</p>	<p>0 – отсутствие 1 – наличие</p>	<p>Берутся во внимание курсы за истекший год</p>		
<p>4.8. Включение педагога в состав жюри, экспертных комиссий (в зависимости от уровня)</p>	<p>Наличие подтверждающего документа</p>	<p>Копии благодарностей, сертификатов, приказов и других официальных документов</p>	<p>1 – муниципальный уровень 2 – региональный уровень 3 – федеральный уровень</p>	<p>Выставляется соответствующий балл по наибольшему критерию</p>		

			уровень			
4.9. Наличие у учителя, в т.ч. выполняющего функции классного руководителя, грантов (индивидуальных и (или) коллективных) с учетом уровня гранта (муниципальный уровень, уровень образовательного округа, региональный, всероссийский уровень) и распространения результатов использования гранта	Официально зафиксированные достижения	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов	1 – муниципальный уровень 2 – региональный уровень 3 – федеральный уровень	Выставляется соответствующий балл		
4. 10. Наличие курсов повышения квалификации в объеме не менее 72 часов	Наличие подтверждающего документа	Информационная справка заместителя директора по УВР	0 – отсутствие 1 – наличие	Берутся во внимание курсы за истекший год		
Сумма баллов по критерию 4						
Максимально возможная сумма баллов по критерию 4 равна						
Показатель	Проявление показателя	Подтверждающие документы	Рекомендации по оценке показателя	Примечание	Само-оценка	Оценка эксп. группы / ИТОГ
Критерий V. Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса.						
5.1. Наличие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение ПДД учащимися	Количество учащихся, которые нарушают/не нарушают ПДД	Справка заместителя директора по ВР (на основе выданных сотрудникам и ГИБДД карточек)	0 - отсутствие - 1 – имеется	Выставляется соответствующий балл		
5.2. Отсутствие в течение учебного года фактов травматизма среди обучающихся у учителя во время образовательного процесса	Количество учащихся, получивших травму во время образоват. процесса	Информационная справка заместителя директора по УВР, объяснительная записка педагога, справка из уполномоченных	0 - отсутствие - 1 – имеется	Выставляется соответствующий балл		

		инстанций				
5.3. Положительная динамика доли обучающихся класса, выполнивших нормы ВФСК ГТО, от общего числа обучающихся класса, принявших участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО* <i>* критерий для классных руководителей</i>	Количество зарегистрированных обучающихся на сайте ВФСК ГТО (https://www.gto.ru)	Информационная справка учителя физической культуры, заместителя директора по ВР	1 балл – от 50 % до 70 % (включительно) от общего количества обучающихся в классе 2 балла - свыше 70% от общего количества обучающихся в классе	Выставляется соответствующий балл		
5.4. Доля обучающихся, успешно выполнивших нормы ВФСК "ГТО" (бронзовый, серебряный, золотой знаки отличия), в общей численности обучающихся школы* <i>* критерий для учителей физической культуры</i>	Официально зафиксированные достижения обучающихся	Копии документов, подтверждающих успешное выполнение норм ВФСК "ГТО"	1 балл - 2% 1,5 балла - 3% 2 балла - 4% 2,5 балла - 5% и выше	Выставляется соответствующий балл		
Сумма баллов по критерию 5						
Максимально возможная сумма баллов по критерию 5 равна						
ИТОГ						
Максимально возможная сумма баллов по всем критериям						

Учитель: _____ / _____ /

Члены экспертной комиссии:

_____/_____/

_____/_____/

_____/_____/